

Conférence



Plongez au cœur des tendances actuelles du recrutement des cadres avec Lincoln

Conférence animé par

Ophélie Marchal (Associée fonctions finance chez Lincoln) &

Audrey Guérin (Executive Coach & Consultante RH chez Lincoln)

Le mercredi 27 mars 2024





∂ **Nous vous invitons à explorer**

- . l'évolution des pratiques de recrutement
- . la présentation de notre cabinet et les transformations culturelles au sein des entreprises.

∂ **Et à découvrir comment nous privilégions**

- . les soft skills face aux connaissances
- . l'importance des tests dans le processus de sélection
- . et comment préparer efficacement les candidats aux entretiens

Rejoignez-nous pour un échange dynamique sur ces thématiques cruciales pour l'avenir du recrutement.



BIOGRAPHIE

Ophélie Marchal

Associée fonctions finance

<https://www.linkedin.com/in/ophelie-marchal-9b68212/>



Mon parcours :

Diplômée d'une école de commerce, j'ai débuté ma carrière en tant que contrôleur de gestion dans le secteur industriel pendant trois ans.

J'ai ensuite rejoint Michael Page en tant que consultante spécialisée en finance d'entreprise.

Depuis 2005 au sein de Lincoln, je travaille tout d'abord sur les fonctions financières, juridiques et RH, puis me focalise exclusivement sur la finance et prenant des responsabilités managériales.

Depuis 19 ans, j'accompagne et représente de nombreux Talents dans leur parcours professionnel. J'interviens dans tous les secteurs d'activité, tout en développant une expertise particulière dans le secteur du commerce de détail et de la distribution.

Je suis également en charge des questions de non-discrimination et d'égalité dans le cadre de divers projets internes et externes.

Je suis associée depuis 2023 afin de contribuer au développement du cabinet et être garante de

Mes contextes d'intervention :

J'accompagne les experts de la finance dans leur évolutions professionnelles et je soutiens mes clients dans le recrutement de leurs équipes.

☀ *Mon objectif* : Trouver les opportunités professionnelles qui conviennent parfaitement à mes talents, provoquer de belles rencontres avec mes clients et contribuer à l'épanouissement de chacun et de chacune.

Ma conviction :

C'est en connaissant mes talents, en les suivant tout au long de leur parcours professionnel et en créant les bons "matches" que les plus belles histoires s'écrivent et se racontent.

Parce que je crois que chaque individu a quelque chose de précieux à offrir, je valorise le potentiel de chacun, quel que soit son âge ou son parcours.

Expérience professionnelle :

- 2000-2003 : MAN – Contrôleur de gestion
- 2003-2005 : PAGE GROUPE – Consultante finance
- Depuis 2005 : LINCOLN – Consultante finance

Domaines d'intervention

- Recrutement fonctions finance
- Coaching
- Management d'équipe
- Promotion de la diversité et de l'égalité des chances
- Associée et Sponsor interne sur des projets stratégiques



BIOGRAPHIE

Audrey Guérin

Executive Coach &
Consultante RH

<https://www.linkedin.com/in/audreyguerin-coach/>



Ma posture de Coach :

Vitalité et pragmatisme, véritable catalyseur de croissance individuelle et collective.

Mon parcours :

16 ans de maison Lincoln, j'ai intégré le cabinet de conseil en Ressources Humaines Lincoln dans le cadre de ma Licence puis de mes Masters 1 et 2 en Ressources Humaines. J'ai pendant 10 ans structuré et piloté l'équipe Executive Search et participé activement à la transformation digitale du cabinet.

En 2020, animée par la volonté de mettre mes compétences en recrutement au service du développement individuel, j'ai entrepris une transformation en me formant au Coaching et au Bilan de Compétences. Cette décision stratégique a été guidée par ma conviction profonde que le potentiel de chacun peut être pleinement réalisé grâce à un accompagnement personnalisé et à la mise en lumière de ses compétences.

Mes contextes d'intervention :

J'accompagne les professionnels à des moments clés de leur évolution professionnelle et de leur développement, dans le cadre de dispositifs d'Outplacement, d'Offboarding et de Formation.

☀ **Mon objectif** : Adoucir le Offboarding et le transformer en opportunité ! Mon expérience opérationnelle en recrutement, mon sens du contact et ma vitalité, aident les managers et les équipes dirigeantes à réussir leur développement

Ma conviction :

S'adapter constamment au monde contemporain permet de comprendre les défis évolutifs auxquels les dirigeants sont confrontés. Rester en veille et éveil sur l'ère du temps renforcent ma conviction quant au rôle incontournable du coaching dans le paysage actuel en perpétuelle mutation.

Expérience professionnelle :

- Depuis 2007 : LINCOLN - Coach et Consultante RH

Certifications et accreditations :

- Coach certifiée (IFG Executive Education – 2022)
- Double Habilitation FFP Pratique du bilan de compétences & tests psychométriques Central Test (APC RH – 2022)
- Méthodologie Agile (Spring Lab – 2020)
- Master 2 Ingénierie des Ressources Humaines (ISEFAC – 2010)

Domaines d'intervention

- Bilan de carrière et outplacement
- Coaching de dirigeants
- Co-développement
- Ingénierie et animation de Formations & séminaires